



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 319]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 28, 2013/आषाढ़ 7, 1935

No. 319]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 28, 2013/ASHADHA 7, 1935

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 जून, 2013

सा.का.नि. 447(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पांतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज विंग सहित भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी I और II पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य रसायनज्ञ, अधीक्षण रसायनज्ञ (चयन श्रेणी), रसायनज्ञ (ज्येष्ठ) और रसायनज्ञ (कनिष्ठ) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेवा समूह 'क' नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—

इन नियमों में—

(1) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(2) "नियंत्रक प्रधिकारी" से खान मंत्रालय, भारत सरकार अभिप्रेत है;

(3) "विभागीय प्रोन्नति समिति" (डीपीसी) से सेवा के किसी समूह 'क' इयूटी पद में प्रोन्नति या पुष्टि आदि पर विचार करने के लिये अनुसूची-4 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है;

(4) "डीओपीएंडटी" से कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार अभिप्रेत है;

(5) "इयूटी पद" से अनुसूची-1 में सम्मिलित पद अभिप्रेत है;

(6) "परीक्षा" से अनुसूची-3 में यथा विनिर्दिष्ट भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सेवा पर भर्ती करने के लिए आयोग द्वारा आयोजित "रसायनज्ञ परीक्षा" अभिप्रेत है;

(7) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;

(8) "श्रेणी" से अनुसूची-1 के स्तंभ-2 में विनिर्दिष्ट इयूटी पद की श्रेणी अभिप्रेत है;

(9) "जीएसआई" से भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण अभिप्रेत है;

(10) किसी श्रेणी के संबंध में "नियमित सेवा" से उनकी चयन के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में की गयी सेवा की अवधि अभिप्रेत है और जिसमें ऐसी अवधि भी सम्मिलित है;

(क) इन नियमों के प्रारंभ के समय जो उस श्रेणी में पहले से ही हैं की दशा में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली गयी;

(ख) वह अवधि जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में कोई पद धारण करता किन्तु वह छुट्टी पर होने या अन्यथा कारण से ऐसे पद धारण करने के लिये उपलब्ध ने होने की

(11) "अनुसूची" से इन नियमों में संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

(12) "छानबीन समिति" से डीओपीएंडटी के का.जा. सं. एबी-14017/64/2008-स्था. (भर्ती नियम) तारीख 24-4-2009 के निबंधनों में 'भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेवा, समूह "क" के वेतन बैंड-3 या वेतन बैंड-4 और उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी में गैर-कार्यात्मक उन्नयन के संबंध में विचार करने के लिये इस अधिसूचना की अनुसूची-4 के अधीन स्तंभ (5) में निर्दिष्ट समिति अभिप्रेत है;

(13) "सेवा" से इस अधिसूचना के नियम-3 के अधीन गठित भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेवा समूह 'क' अभिप्रेत है;

3. भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण में रसायन सेवा समूह 'क' का गठन।

(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को और से भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण में रसायन सेवा समूह "क" के रूप में भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण की रसायन शाखा में एक केंद्रीय संगठित सेवा का गठन किया जाता है।

(2) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को इस सेवा में ऐसे व्यक्ति :-

(क) जो भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण की रसायन शाखा में समूह 'क' इयूटी पद पर पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्ति अर्थात् रसायनज (कनिष्ठ), रसायनज (ज्येष्ठ), निदेशक (रसायन), दोनों कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और गैर-कार्यात्मक चयन श्रेणी और उपमहानिदेशक (रसायन),

(ख) इस सेवा में इन नियमों के निबंधनों के अनुसार नियुक्त व्यक्ति शामिल होंगे।

(3) उपनियम (2) में निर्दिष्ट व्यक्तियों के लिये इन नियमों के प्रारंभ से पहले की गयी नियमित सेवा को इन नियमों के अधीन ज्येष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति, पेंशन आदि के प्रयोजन के लिए निरंतर नियमित सेवा के रूप में गणना में लिया जायेगा।

(4) अनुसूची-1 में यथा-विनिर्दिष्ट सेवा में सभी इयूटी पद समूह 'क' पद के रूप में वर्गीकृत होंगे।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन

(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को इयूटी पद का नाम, पदनाम, श्रेणी, स्वीकृत संख्या (संख्या), वेतन बैंड और ग्रेड वेतन (वेतनमान) आदि अनुसूची-1 में यथा-विनिर्दिष्ट किये गये होंगे।

(2) उपनियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुये भी सरकार समय-समय पर राजपत्र में अधिसूचना द्वारा-

(क) अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट इयूटी पदों की संख्या या श्रेणी, पदनाम तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन (वेतनमान) में परिवर्धन, परिवर्तन, प्रतिस्थापन या उपांतरण कर सकेगी;

(ख) आयोग एवं कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से अनुसूची-1 में शामिल किसी इयूटी पद को सेवा से सम्मिलित या अपवर्जित कर सकेगी;

(ग) आयोग के परामर्श से समुचित श्रेणी पर उपर्युक्त (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित इयूटी पद के अधिकारी को नियुक्त कर सकेगी।

(3) यदि कोई राज्य या संघ राज्यक्षेत्र या स्वायत्त निकाय या सरकार या राज्य सरकार या विदेशी पब्लिक सेक्टर उद्यम जिसका इस संबंध में सरकार के साथ करार हो, दीर्घकालिक या स्थायी ठहराव के आधार पर सेवा के किन्हीं अधिकारियों की मांग की वांछा करता है तो नियंत्रक प्राधिकारी लोकहित में यथास्थित, प्रतिनियुक्त या अमेलन अथवा विदेश सेवा के आधार पर ऐसे अधिकारी (अधिकारियों) की सेवाएं ऐसी नियुक्ति के लिए लागू शर्तों या नियमों के अधीन रहते हुए उपलब्ध करा सकेगा और अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट इयूटी पद की संख्या, श्रेणी, पदनाम तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में कोई परिवर्धन, परिवर्तन, प्रतिस्थापन या उपांतरण कर सकेगा।

5. सेवा के सदस्य-

समय-समय पर समुचित श्रेणी या इयूटी पद पर नियुक्त निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे:-

- (1) नियम 4 के उपनियम (2) के खंड (क) के अधीन आने वाले व्यक्ति,
- (2) नियम 4 के उपनियम (3) के निबंधनों के अनुसार नियुक्त व्यक्ति और
- (3) नियम 6 के निबंधनों के अनुसार इयूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

6. सेवा की भावी अनुरक्षण और सेवा में भर्ती की पद्धति:-

- (1) इन नियमों के प्रारंभ से सेवा में प्रारंभिक नियुक्ति, अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट कनिष्ठ काल वेतनमान में होगी।
- (2) कनिष्ठ काल वेतनमान में भर्ती और नियुक्ति की पद्धति, अनुसूची-2 में अलर्विष्ट उपबंधों के अनुसार आयोग द्वारा संचालित “रसायनज परीक्षा” के माध्यम से पचहतार प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा होगी।
- (3) प्रोन्नति द्वारा भर्ती की पद्धति और कनिष्ठ काल वेतनमान से ऊपर की श्रेणियों में नियुक्ति होगी।
- (4) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए चयन क्षेत्र अनुसूची-2 में यथा विनिर्दिष्ट होगा।
- (5) प्रविष्ट श्रेणी सेवा इयूटी पद अर्थात् कनिष्ठ काल वेतनमान के लिए आवश्यक शैक्षिक अहता अनुसूची-3 में यथा विनिर्दिष्ट होगा।
- (6) परीक्षा अनुसूची-3 के अधीन यथा विनिर्दिष्ट रीति में संचालित किया जाएगा।
- (7) वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में इयूटी पदों के लिए गैर-कृत्यकारी चयन श्रेणी (एनएफएसजी) और गैर कृत्यकारी उन्नयन (एनएफयू) में प्रोन्नति, पुष्टि और नियोजन डीओपीएंडटी के कार्यालय ज्ञापन संख्या एबी-14017/64/2008-स्था.(भर्ती नियम), तारीख 24/04/2009 और समय-समय पर जारी अन्य अनुदेशों के निबंधनों के अनुसार, यथास्थिति, विभागीय प्रोन्नति समिति (समितियों) या छानबीन समिति (समितियों) की सिफारिशों के आधार पर अनुसूची-4 के अधीन और ऐसे मामलों पर सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा गठन किया जाएगा।

7.आयोग से परामर्श :- इन नियमों में किसी भी संशोधन, सेवा में प्रारंभिक नियुक्ति और तत्पश्चात् प्रोन्नति पर नियुक्ति की दशा में आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8. ज्येष्ठता:-

- (1) किसी भी श्रेणी या ड्यूटी पद पर पहले से ही नियुक्त सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ठीक पहले क्रमशः श्रेणी या ड्यूटी पद में उनकी सापेक्षिक ज्येष्ठता द्वारा नियंत्रित होगी; परंतु यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को अवधारित नहीं की गई थी तो इसे इन नियमों के प्रारंभ से पहले ऐसे सदस्य पर लागू नियमों के आधार पर अवधारित की जाएंगी।
- (2) इसके गठन के पश्चात् किसी भी श्रेणी/ड्यूटी पद पर सेवा के लिए नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार के प्रवृत्त अनुदेशों या आदेशों या दिशा निर्देशों के अनुसार अवधारित होगी।
- (3) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और कनिष्ठ काल वेतनमान में प्रोन्नत अधिकारियों के बीच परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण तीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों और एक प्रोन्नत व्यक्तियों के अनुपात में आनुपातिक आधार पर और समय-समय पर जारी सरकार के दिशा निर्देशों के निबधनों के अनुसार किया जाएगा।
- (4) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
- (5) उपनियम (1) और उपनियम (2) के अधीन न आने वाले मामलों में ज्येष्ठता, सक्षम प्राधिकारी द्वारा डीओपीएंडटी और आयोग के परामर्श से अवधारित होंगे।

9. परिवीक्षा और पुष्टि:-

- (1) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान की श्रेणी में या तो प्रोन्नति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे। परन्तु सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी अनुदेशों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि बढ़ायी जा सकेगी। परन्तु यह और कि किसी विशिष्ट मामले में नियंत्रक प्राधिकारी उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएँ, परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है और ऐसा विनिश्चय साधारणतया पूर्वान्त परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा।
- (2) परिवीक्षा की अवधि के दौरान (जिसके अंतर्गत विस्तारित अवधि भी है) संबंधित अधिकारी को नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विहित प्रशिक्षण पूरा करना और परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा।
- (3) यदि, परिवीक्षा की अवधि के दौरान (जिसके अंतर्गत विस्तारित अवधि भी है) नियंत्रक प्राधिकारी की यह राय है कि संबंधित अधिकारी पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं है तो नियंत्रक प्राधिकारी संबंधित अधिकारी को सेवोन्मुक्त या सेवा में उसकी पूर्व नियुक्ति से उसके द्वारा धारित पद को कार्यालय से परिवर्तित कर सकता है।

(4) परिवीक्षा अवधि या उसकी विस्तारित अवधि के पूर्ण होने पर अधिकारी को उपयुक्त पाए जाने पर कनिष्ठ काल वेतनमान की श्रेणी में उसकी पुष्टि कर दी जाएगी।

(5) परिवीक्षा से संबंधित ऐसे सभी मामले जो नियमों के अधीन नहीं आते हैं तो सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार नियंत्रित किए जाएंगे।

10. भारत के किसी भाग में सेवा का दायित्व या सेवा की अन्य शर्तें:- सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में या विदेश में कहीं भी जमीन पर कार्य क्षेत्र के कर्तव्यों या अपतटीय कर्तव्यों के लिए लोकहित में सेवा करने का दायी होगा। सेवा की अन्य शर्तें जिनका विशेष रूप से इन नियमों में उल्लेख नहीं किया गया है, उनके लिए केंद्रीय सिविल सेवाओं की शर्त लागू होंगी।

11. अन्य विभाग या संगठन में प्रतिनियुक्ति:-

(1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी सेवा में नियुक्त अधिकारी प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के लिए समय-समय पर प्रवृत्त शासकीय अनुदेशों या आदेशों के अध्यधीन लोकहित में सरकार या राज्य के विभागों से इस संबंध में करार किया गया हो, किसी अन्य केन्द्रीय या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सरकार या राज्य सरकारों किसी विदेशी पब्लिक सेक्टर उद्यमों में ऐसी प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा में भेजे जाने के दायी होंगे।

(2) प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा की अवधि के दौरान अधिकारियों की सेवा शर्त सामान्य रूप से जीएसआई में उसी ड्यूटी पद पर अधिकारियों की अन्यून उपलब्धता, यथास्थिति सरकार या नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों द्वारा नियंत्रित होंगी। परन्तु यह कि प्रतिनियुक्त संगठन में सेवा की शर्त उस प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के दौरान अधिकारियों के अहित के रूप में फेरफार नहीं किया जाएगा।

12. निरहता : वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. निर्वचन :- इन नियमों के निर्वचन से संबंधित यदि कोई प्रश्न उठता है तो सरकार द्वारा विनिश्चय किया जायेगा और सरकार का विनिश्चय अंतिम होगा।

15. अवशिष्ट मामले : इन नियमों अथवा आदेशों या इन नियमों के अधीन जारी अथवा विशेष आदेशों के अधीन विशेष रूप से शामिल नहीं किए गए मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य केंद्रीय लोक सेवा पर लागू होने वाले नियमों, विनियमों तथा आदेशों द्वारा नियंत्रित होंगे।

16. परामर्श:- इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन से पूर्व सरकार आयोग और डीओपीएंडटी के साथ परामर्श करेगी।

17. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

18. कतिपय आदेश जारी करने की शक्ति:- सभी मामलों के लिए इन नियमों की असंगत में सरकार आदेश जारी कर सकती है जिसके लिए इन नियमों को प्रभावी बनाने के प्रयोजन के लिए आवश्यक या समीचीन है।

अनुसूची 1

[नियम 2(5), 2(8), 3(5), 4(1), 4(2 – i और ii) और 6(1) देखें]

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में “भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेया समूह क” के इयूटी पदों की श्रेणी, पदनाम, स्वीकृत पदों की संख्या तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या

वेतनमान

| क्रम सं. | इयूटी पदों की श्रेणी | पदनाम | संख्या (स्वीकृत संख्या) | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | |
|----------|---|---|--|---|------------------------|
| | | | | वेतन बैंड | ग्रेड वेतन |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 (क) | 5(ख) |
| 1. | ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (रसायन) (एसएजी) | उप महानिदेशक (रसायन) [अब तक उपमहानिदेशक (भूरसायन)] | 8 | वेतन बैंड-4 [37400-67000 रु.] | 10,000 रु. |
| 2. | कलिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (ग्रे-कार्यात्मक चयन श्रेणी) (रसायन) (जेरजी (एनएफएसजी)) | निदेशक (रसायन) [अब तक निदेशक (भूरसायन) (चयन श्रेणी)] | ज्येष्ठ इयूटी पदों के 30 प्रतिशत तक (अर्थात् ज्येष्ठ काल वेतनमान और उससे ऊपर के पदों में) 80 (जिसके अंतर्गत जेरजी, एनएफएसजी भी हैं) | वेतन बैंड-4 वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) | 8,700 रु. 7,600 रु. |
| 3 | कलिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (रसायन) (जेरजी) | अधीक्षण रसायनज [अब तक रसायनज (ज्येष्ठ)] | 171 | वेतन बैंड-3 | 6,600 रु. |
| 4 | ज्येष्ठ काल वेतनमान (रसायन) (एसटीएस) | ज्येष्ठ रसायनज [अब तक रसायनज (ज्येष्ठ)] | | वेतन बैंड-3 | |

| | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|-----|--|-------------|-----------|
| 5 | कनिष्ठ काल वेतनमान (रसायनज) (जेटीएस) | रसायनज [अब तक रसायनज (कनिष्ठ)] | 250 | | वेतन बैंड-3 | 5,400 रु. |
|---|---|--------------------------------|-----|--|-------------|-----------|

टिप्पण 1: भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का पद पूर्व में समान रूप से भूभौतिकी, भूभौतिकी (उपस्कर), रसायन और इंजीनियरी (वेधन और यांत्रिक) शाखाओं से भरा जाता था, जो अब सरकार द्वारा यथा अनुमोदित यह केन्द्रीय भूवैज्ञानिक सेवा से निर्वाधित है। तथापि इस अधिसूचना से पूर्व लागू विस्तारित नियमों के अनुसार महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के पद पर प्रोन्नति हेतु विचार करने के लिये पात्र भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेवा समूह 'क' के अधिकारी इस पद के लिए पात्र बने रहेंगे तत्पश्चात् यह पद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण केन्द्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह 'क' निर्वाधित होंगा।

टिप्पण 2: उच्च प्रशासनिक श्रेणी में ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (एसटीएसएस) का पद पूर्व में समान रूप से भूभौतिकी, भूभौतिकी (उपस्कर), रसायन और इंजीनियरी (वेधन और यांत्रिक) शाखाओं से भरा जाता था जो अब सरकार द्वारा यथा अनुमोदित यह केन्द्रीय भूवैज्ञानिक सेवा से निर्वाधित है। अब भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सेवा समूह 'क' का शीर्ष पद उच्च प्रशासनिक श्रेणी स्तर तक ले जाया गया है। तथापि, इस अधिसूचना से पूर्व लागू विस्तारित नियमों के अनुसार ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (एसटीएसएस) के पद पर प्रोन्नति हेतु विचार करने के लिये पात्र भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण रसायन सेवा समूह 'क' के अधिकारी इस पद के लिये पात्र बने रहेंगे और तत्पश्चात् यह पद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, केन्द्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह 'क' से निर्वाधित होगा।

टिप्पण 3: कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अधीक्षण रसायनज) और जेएजी (एनएफएसजी) (निदेशक रसायन) के पूर्व स्वीकृत 30 पदों में वर्ष दर वर्ष 15 प्रतिशत (संयोजित) की दर से वृद्धि होकर इस श्रेणी में अब स्वीकृत संख्या 80 हो जाएगी। इसी प्रकार, ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी पद (उपमहानिदेशक, रसायन) की पूर्व स्वीकृत संख्या 3 पदों में वर्ष 2011-12 के दौरान 2 अतिरिक्त पद और तत्पश्चात् प्रत्येक पश्चातवर्ती वर्ष में 1 पद की वृद्धि होकर स्वीकृत संख्या 8 हो जाएगी। तदनुसार, जेएजी, एसएजी स्तर के पदों की स्वीकृत संख्या अनुसूची के अनुसार प्राप्त होने तक वर्ष दर वर्ष बदलती रहेगी।

अनुसूची-2

[कृपया नियम 6(2) और 6(4) देखें]

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में “भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के रसायन सेवा समूह 'क' पर भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र; न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, और उच्च इयूटी पद (दों) पर या श्रेणी (श्रेणियों) पर प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा

| | | | | |
|---------|---|-----------------|-------------------------|---|
| क्र.सं. | पदनाम या श्रेणी या वेतन संरचना (वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान) | भर्ती की पद्धति | चयन या अचयन पद | चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा [निदेशक (रसायन) के स्थानापन्न सहित] |
|---------|---|-----------------|-------------------------|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|----------------------|--|
| 1 | उपमहानिदेशक (रसायन), वेतन बैण्ड-4, (37400- 67000रु.) ग्रेड वेतन 10000रु. | प्रोन्नति द्वारा | चयन | ऐसे अधीक्षण रसायनज जिन्होंने एनएफएसजी अर्थात् निदेशक (रसायन) सहित उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' में 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा अधीक्षण रसायनज [(जेएजी के एनएफएसजी अर्थात् निदेशक (रसायन) सहित की गई सेवा] में हो। |
| 2 | निदेशक(रसायन), वेतन बैण्ड-4,ग्रेड वेतन 8700रु. | प्रोन्नति द्वारा | अचयन | अधीक्षण रसायनज की श्रेणी में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस परीक्षा के अगले वर्ष जिसके आधार पर वे सदस्य भर्ती हुए थे। उस वर्ष की 1 जनवरी से गणना करते हुए समूह 'क' सेवा में 14वें वर्ष में प्रवेश कर लिया है। |
| 3 | अधीक्षण रसायनज, वेतन बैण्ड-3 (15,600-39,100 रु.), ग्रेड वेतन 7600रु. | प्रोन्नति द्वारा | चयन | ऐसे ज्येष्ठ रसायनज जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |
| 4 | ज्येष्ठ रसायनज, वेतन बैण्ड-3, ग्रेड वेतन 6600रु. | प्रोन्नति द्वारा | चयन | रसायनज की श्रेणी में ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3च्च श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है। |
| 5 | रसायनज, वेतन बैण्ड-3, ग्रेड वेतन 5400रु. | (1) आयोग द्वारा आयोजित “रसायनज परीक्षा” के माध्यम से 75% सीधी भर्ती द्वारा, जैसा कि अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट है। | लागू नहीं होता | (i) ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक रसायनज ग्रेड-1, (समूह 'ख' राजपत्रित) वेतन बैण्ड-2 (9300-34,800रु.)+4800 रु. ग्रेड वेतन में उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) जिनके पास संसद या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा स्थापित या संसद के अधिनियम द्वारा निर्गमित किसी विश्वविद्यालय से या संसद द्वारा स्थापित विश्वविद्यालय अर्थात् मान्यताप्राप्त |

| | | | | |
|--|--|---|-----|--|
| | | (2) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | चयन | विश्वविद्यालय द्वारा घोषित शैक्षिक संस्थान से रसायन या अनुप्रयोगिक रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन में एम.एससी. |
|--|--|---|-----|--|

टिप्पण 1: उस वर्ष की पहली जनवरी, जिससे रिक्ति संबंधित है विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की पात्रता अवधारणा करने की तारीख होगी।

टिप्पण 2: कनिष्ठ काल वेतनमान स्तर की सेवा में प्रोन्नित द्वारा प्रवेश के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं इन नियमों के प्रारंभ की तारीख की स्थिति में पोषक श्रेणी के अधिकारियों की दशा में लागू नहीं होंगी।

टिप्पण 3: जब कभी राज्य की भारतीय प्रशासनिक सेवा या संयुक्त काडर का कोई अधिकारी वेतन बैंड-3 या वेतन बैंड-4 में “भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की रसायन सेवा समूह ‘क’ के ग्रेड वेतन में विनिर्दिष्ट किए गए विशिष्ट श्रेणी के लिए केंद्र में तैनात किया जाता है, सेवा के सदस्यों, जो ऐसे अधिकारियों से दो वर्ष या अधिक ज्योष्ठ हैं और उस विशिष्ट श्रेणी में अब तक प्रोन्नत नहीं किए गए हैं, उन्हें समय समय पर डीओपीएंडटी द्वारा जारी आदेशों के अनुसार केंद्र में उस विशेष श्रेणी भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी की तैनाती की तारीख के गैर कृत्यकारी आधार पर वही ग्रेड दिया जाएगा।

टिप्पण 4: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी।

टिप्पणि 5:- इस सेवा का गठन संगठित सेवा प्रतिमान पर इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से प्रभावी होगा और गैर कृत्यकारी उच्चयन के कारण सभी पारिणामिक फायदे इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से प्रोद्भूत होंगे।

अनुसूची-3

[कृपया नियम 2(6), 6(3) और 6(6) देखें]

कनिष्ठ काल वेतनमान में सेवा पर सीधी भर्ती के लिए आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा की पद्धति
भाग । : साधारण

1. प्रवेश श्रेणी (कनिष्ठ काल वेतनमान) अर्थात् सेवा के रसायनज्ञ पद के लिए सीधी भर्ती इस अनुसूची के भाग 2 में उपलब्ध करवायी गई रीति पर आयोग द्वारा आयोजित खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से की जाएगी।
2. अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिए या वह ऐसी श्रेणियों के व्यक्तियों से संबंधित होगा/होगी जो सरकार या आयोग द्वारा समय-समय पर रसायनज्ञ परीक्षा के लिए अधिसूचित की गई हो ।
3. अपनी अभ्यर्थिता के समर्थन के लिए अभ्यर्थी की ओर से किया गया किसी भी प्रकार का कोई प्रयास आयोग द्वारा परीक्षा प्रवेश या चयन के लिए अभ्यर्थी को निरहित किया जा सकता है या जा सकती है।
4. परीक्षा में सफल या चयन होना तब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदान नहीं करता जब तक कि सरकार का ऐसी जांच, जो आवश्यक समझी जाए, विशिष्टतया अपेक्षित मानक की चिकित्सक दृष्टया योग्यता, चरित्र, पूर्व चरित्र और सभी प्रमाणपत्रों के सत्यापन के पश्चात् यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है ।
5. कोई भी अभ्यर्थी, जो ऐसी शारीरिक जांच के पश्चात् जैसा कि अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य के न पाए जाने पर और किसी मानसिक या शारीरिक दोष से युक्त जिससे सेवा के कर्तव्यों के निर्यहन में बाधा होने की संभावना हो, सेवा के लिए नियुक्त नहीं किया जाएगा।

भाग-2

'रसायनज्ञ परीक्षा' के माध्यम से भर्ती

1. कनिष्ठ काल वेतनमान (प्रवेश श्रेणी इयटी पद) सेवा जो रसायनज्ञ पद के लिए है, की नियुक्ति के लिए खुली प्रतियोगिता परीक्षा रोजगार समाचार पत्र या प्रमुख अखबारों में और आयोग की वेबसाइट में प्रकाशित/अधिसूचित सुसंगत विज्ञापन में यथाविनिर्दिष्ट समय तथा स्थान पर आयोग द्वारा आयोजित

की जाएगी । रिकियों की अनुमानित संख्या को प्रत्येक परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा जो विज्ञापन में दर्शाई जा सकेगी। अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और शारीरिक रूप से विकलांग श्रेणियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए रिकियों का आरक्षण सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार किया जाएगा ।

2. अभ्यर्थी परीक्षा में शामिल होने के लिए आयोग द्वारा परीक्षा के लिए निश्चित तारीख से पहले ऐसी रीति और फॉर्म संबद्ध/सुसंगत विज्ञापन में विनिर्दिष्ट कार्यालय को आवेदन करेगा।

3. आयु सीमा निम्नानुसार या समय समय पर यथासंशोधित अनुसार रहेगी।

(क) अभ्यर्थी की आयु भर्ती परीक्षा आयोजित किए जाने वाले वर्ष की 1 अगस्त को 21 वर्ष हो और 32 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए । ऊपरी आयु सीमा सरकार या आयोग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित व्यक्तियों के प्रवर्गों की बावत शिथिल की जा सकेगी ।

(ख) आयोग मैट्रिक्युलेशन प्रमाणपत्र या सेकेंडरी स्कूल छोड़ने का प्रमाणपत्र या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा जारी प्रमाणपत्र में अंकित जन्म की तारीख को स्वीकार करेगा।

4. शैक्षिक अर्हता :- (क) “रसायन परीक्षा” में शामिल होने के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हता संसद या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा स्थापित शैक्षिक संस्था या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग 1956 द्वारा घोषित डीम्ड विश्वविद्यालय से रसायन या अनुप्रयोगी रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन में एमएससी होनी चाहिए।

टिप्पणि : संबंधित विद्या में मास्टर डिग्री का आशय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अर्थात् डीम्ड विश्वविद्यालय से संबंधित विद्या में स्नातक के पश्चात् न्यूनतम दो वर्ष की अवधि की स्नातकोत्तर डिग्री से है, चाहे यह एकीकृत पाठ्यक्रम या कोई अन्य हो।

(ख) उपर्युक्त 4 (क) में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के लिए ऐसे अभ्यर्थी जो अंतिम परीक्षा दे चुके हैं, के उत्तीर्ण होने पर खुली प्रतियोगिता रसायनज्ञ परीक्षा सुसंगत वर्ष में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे, किंतु यदि उन्हें परिणाम की सूचना नहीं मिली है, वे भी “रसायनज्ञ परीक्षा” में प्रवेश के लिए आवेदन कर सकते हैं । ऐसे मामलों में सुसंगत वर्ष “रसायनज्ञ परीक्षा” पर उनका प्रवेश अनंतिम होगा और उपर्युक्त 4 (क) में ऐसे न्यूनतम शैक्षिक अर्हता जो सुसंगत विज्ञापन में अधिसूचित अंकों का प्रतिशत या विनिर्देश को उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए प्राप्त करना होगा ।

(ग) कोई अभ्यर्थी जो अन्यथा अर्हित है परंतु वह विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त हो, भी परीक्षा के लिए आवेदन कर सकता है तो उसे भी आयोग या सरकार के विवेकानुसार परीक्षा में सम्मिलित होने की अनुमति दी जा सकती है।

5. ऐसे अभ्यर्थी जो सरकारी सेवा में हैं, चाहे वे स्थायी या अस्थायी हैंसियत पर हैं या आकस्मिक या दैनिकभौगी से भिन्न निर्धारित कर्म कर्मचारी के रूप में हैं, या लोक उद्यम के अधीन सेवारत हैं, उनको रसायनज्ञ परीक्षा के लिए आवेदन के साथ एक वचनबंध प्रस्तुत करना आवश्यक होगा जिसमें यह अभिकथित होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय अध्यक्ष या विभागाध्यक्ष को लिखित में सूचित कर दिया है। कि उन्होंने रसायनज्ञ परीक्षा के लिए आवेदन कर दिया है। अभ्यर्थी ध्यान रखें कि यदि उनके नियोक्ता से इस परीक्षा में उनके आवेदन करने या शामिल होने संबंधी अनुमति नहीं देने की सूचना आयोग को प्राप्त होती है तो उनके आवेदन अस्वीकृत कर दिए जाएंगे या उनकी अभ्यर्थिता रद्द समझी जाएगी।

6. आयोग द्वारा विज्ञापन में विनिर्दिष्ट की गई फीस के अनुसार प्रत्येक आवेदक द्वारा उसमें कथित रीति में संदर्भ की जाएगी, जबकि इस छूट या रियायत आयोग या सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की गई छूट या रियायत के अनुसार दी जाएगी।

7. परीक्षा की स्कीम सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित परीक्षा के सुसंगत नियमों के अनुसार होगी।

8. अभ्यर्थी के आवेदन की स्वीकृति और परीक्षा के लिए उसका या उसकी पात्रता या अन्यथा रसायनज्ञ परीक्षा पर प्रवेश के लिए आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और ऐसे अभ्यर्थी जिनको आयोग द्वारा प्रवेश पत्र जारी नहीं किया गया है, को परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

9. किसी अभ्यर्थी को जो आयोग द्वारा प्रतिरूपण का दोषी घोषित किया गया है, या बनावटी दस्तावेज प्रस्तुत किये गये हैं या दस्तावेज जो बिगड़े गये हैं या विवरण जो गलत या मिथ्या दिया गया हो, या तात्प्रिक सूचनाओं को छिपाया हो, या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए अनुचित तरीके या परीक्षा कक्ष में अनुचित साधनों का उपयोग करने का प्रयास किया हो, दांडिक अभियोजन के लिए स्वयं को उत्तरदायी ठहराने के अलावा आयोग द्वारा परीक्षा से निरहित होने के लिए उत्तरदायी होगा या होगी जिसके लिए उसको या तो स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किया जा सकेगा या सकेगी,

(क) उनके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या चयन से आयोग द्वारा,

(ख) उनके अधीन किसी नियोजन से सरकार द्वारा,

(ग) यदि वह पहले से इस सेवा के अधीन है, और यदि वह तत्समय किसी विधि के अधीन अनुशासनात्मक कार्रवाई के अधीन भी है तो सरकार के समुचित प्राधिकारी द्वारा नियमों के अधीन उसके विरुद्ध कार्रवाई की जा सकेगी।

अनुसूची - 4

[नियम 2(3), 2(12) और 6(7) देखें]

“भारतीय भौतिक सर्वेक्षण रसायन सेवा समूह ‘क’ के इयूटी पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि की बाबत विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति और वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में गैर कार्यात्मक उन्नयन के लिए छानबीन समिति।

| क्रम सं. | इयूटी पद जिसके लिये प्रोन्नति, पुष्टि या गैर कार्यात्मक उन्नयन किया जाना है। | स्तम्भ 2 में वर्णित संबंधित इयूटी पद पर प्रोन्नति पर विचार करने के लिये समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन। | परिवेक्षा समाप्ति/पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति | कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के का. जा. सं. ए बी-14017/64/2008-स्था. (भर्ती नियम), तारीख 24.04.2009 के संदर्भ में वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में इयूटी पदों के गैर-कार्यात्मक उन्नयन के लिए छानबीन समिति का गठन। | |
|----------|--|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| 1. | उप महानिदेशक (रसायन) | अध्यक्ष या सदस्य, आयोग विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय | अध्यक्ष सदस्य | लागू नहीं होता | सचिव, खान मंत्रालय विशेष सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय |
| | | महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय भौतिक सर्वेक्षण | सदस्य | | महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय भौतिक सर्वेक्षण |
| 2. | निदेशक (रसायन) | महानिदेशक, भारतीय भौतिक सर्वेक्षण संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय | अध्यक्ष सदस्य | लागू नहीं होता | सचिव, खान मंत्रालय महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय भौतिक सर्वेक्षण |
| | | उप महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतिक सर्वेक्षण | सदस्य | | उप महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतिक सर्वेक्षण |

| | | | | | |
|----|---------------------|---|---------|--|---|
| 3. | अधीक्षण रसायनज्ञ | अध्यक्ष या सदस्य, आयोग | अध्यक्ष | लागू नहीं होता | सचिव, खान मंत्रालय |
| | | निदेशक, खान मंत्रालय | सदस्य | | महानिदेशक या अपर महानिदेशक भारतीय, भौतीजानिक सर्वक्षण |
| | | उप महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण | सदस्य | | महानिदेशक या अपर महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण |
| 4. | ज्येष्ठ रसायनज्ञ | महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण | अध्यक्ष | लागू नहीं होता | सचिव, खान मंत्रालय |
| | | निदेशक, खान मंत्रालय | सदस्य | | महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण |
| | | निदेशक, भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण | सदस्य | | उप महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण |
| 5. | रसायनज्ञ | अध्यक्ष या सदस्य, आयोग | अध्यक्ष | निदेशक, खान मंत्रालय | लागू नहीं होता |
| | | संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय | सदस्य | | निदेशक (रसायन), भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण |
| | | उप महानिदेशक (रसायन), भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण | सदस्य | अधीक्षण रसायनज्ञ भारतीय भौतीजानिक सर्वक्षण | |

टिप्पण 1: यदि उपर्युक्त समिति के आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक में उपस्थित हुए हैं तो आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से डी पी सी की कार्यवाहियों को अविधिमान्य नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 2: वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में ज्येष्ठ इयूटी पदों का उपयुक्ता अर्थात् सतर्कता मंजूरी और अनुशासनात्मक कार्रवाइयों अथवा लगाए गए अनुशासनात्मक दंड का प्रचालन, यदि कोई हो, के अनुसार ज्येष्ठता के क्रम में गैर- प्रकार्यात्मक वित्तीय उन्नयन किया जाएगा। इन पदों पर प्रोन्नति या स्थापन के लिए वर्तमान विनियमों के अनुसार आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण 3: क्रमांक संख्या 2 पर वर्णित पद ज्येष्ठ ड्यूटी पदों के 30 प्रतिशत तक गैर- कार्यात्मक चयन श्रेणी देने से संबंधित है जिसके लिए क्रमांक संख्या 3 में दिए गए अनुसार छानबीन समिति गठित करनी होगी।

[फा. सं. 3/5/2009/एम-II]

एस.बी.डोभल, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th June, 2013

G.S.R.447(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to Chief Chemist, Superintending Chemist, Chemist (Selection Grade), Chemist (Senior), and Chemist (Junior) except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the president hereby makes the following rules, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Geological Survey of India Chemical Service Group 'A' Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Definitions.**— In these rules, (1) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (2) "Controlling Authority" means the Ministry of Mines, Government of India;
- (3) "Departmental Promotion Committee" (DPC) means a Committee constituted under Schedule-IV to consider promotion or confirmation etc., in any Group 'A' Duty Post of the Service;
- (4) "DOP&T" means Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Government of India;
- (5) "Duty Post" means the posts included in Schedule – I;
- (6) "examination" means the "Chemists' Examination" held by the Commission for recruitment to the Service in GSI, as specified in Schedule- III;
- (7) "Government" means the Central Government;
- (8) "Grade" means grades of duty posts specified in column -2 of Schedule – I;
- (9) "GSI" means the Geological Survey of India;
- (10) "regular service" in relation to any grade, means the period of service in a grade rendered after selection thereto and includes any period –
 - a. taken into account for the purpose of seniority in the case of those already in the grade at the time of commencement of these rules;
 - b. during which an officer would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post.
- (11) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (12) "Screening Committee" means a committee referred to in column (5) under Schedule –IV of this notification to consider officers for non-functional up-gradation in Pay Band - 3 or Pay Band - 4 and Higher Administrative Grade of the Geological Survey of India Chemical Service, Group 'A' in terms of DOP&T's OM No. AB.14017/64/2008-Estt(RR) dated 24.04.2009;
- (13) "Service" means the "Geological Survey of India Chemical Service Group A" in the Geological Survey of India constituted under rule 3 of this notification;—

3. Constitution of the Geological Survey of India Chemical Service Group 'A'.-

(1) On and from the commencement of these rules the Chemistry stream of GSI, is hereby constituted as "Geological Survey of India Chemical Service Group A" as a Central Organised Service.

(2) On the date of commencement of these rules, the Service shall consist of persons,- (a) who have already been appointed on a regular basis to Group 'A' Duty Posts of GSI in Chemistry Stream, namely, Chemist (Junior), Chemist (Senior), Director (Geo-Chemistry), both in Junior Administrative Grade and Non-functional Selection Grade, and Deputy Director General (Geo-Chemistry). .

(b) appointed to the Service in terms of these rules.

(3) For the persons referred to in sub-rule (2), regular service rendered prior to the commencement of these rules shall continue to be counted as regular service for the purpose of seniority, confirmation, promotion, pension etc. under these rules.

(4) All the Duty Posts in the Service, as specified in Schedule-I, shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, Authorised Strength and its review.- (1) The names, designation,

grades, sanctioned numbers (strength), Pay Band and Grade Pay (Pay Scale) etc., of the duty posts on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule- I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), by notification in Official Gazette, the Government may, from time to time-

(a) Make additions, alterations, substitutions or modifications to the number of Duty Posts or Grades, designation and Pay Band & Grade Pay(Pay Scale) specified in Schedule-I;

(b) In consultation with the Commission and the DOP&T, include in the Service any Duty Post or exclude from the Service any Duty Post included in Schedule-I;

(c) In consultation with the Commission, appoint an officer to a Duty Post included in the Service under sub-clause (b) to the appropriate Grade.

(3) If any of the States or Union Territories or the autonomous bodies or public sector enterprises of Government or State Governments or any foreign country having an agreement in this regard with the Government so desire to requisition the officers of the Service on long term or permanent arrangement basis, the Controlling Authority in public interest, may provide the services of such officer(s) on deputation or absorption basis or foreign service, as the case may be, subject to the conditions or rules applicable for such appointment and may make any addition, alteration, substitution or modification to the number of Duty Posts or Grades, designation and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale specified in Schedule-I.

5. Members of the Service.- The following persons appointed from time to time in the appropriate Grade or Duty Post shall be the members of the Service-

(1) Persons covered under clause (a) of sub-rule (2) of rule 4;

(2) Persons appointed in terms of sub-rule (3) of rule 4; and

(3) Persons appointed to the Duty Posts, in terms of rule 6.

6. Future maintenance of the Service and method of recruitment to the Service.

(1) From the commencement of these rules, the initial appointments to the Service shall be made in the Junior Time Scale, as specified in Schedule-I.

(2) The method of recruitment and appointment to the Junior Time Scale shall be 75% by direct recruitment through 'Chemists Examination' conducted by the Commission and 25% by promotion, in accordance with the provisions contained in Schedule-II.

(3) The method of recruitment and appointment to the Grades above Junior Time Scale shall be by promotion.

(4) The field of selection for appointment by promotion to the various Grades of the Service shall be as specified in Schedule -II.

(5) The essential educational qualification for the entry Grade Duty Post of the Service i.e. at Junior Time Scale shall be as specified in Schedule - III.

(6) The Examination shall be conducted in the manner as specified under Schedule-III.

(7) Promotion, confirmation, placement on Non-functional Selection grade (NFSG) and Non-functional upgradation of Duty Posts in Pay Band-3 and Pay Band-4, in terms of DOP&T's OM No. AB-14017/64/2008-Estt (RR) dated 24.04.2009, and any other instructions issued from time to time, shall be done by the Controlling Authority on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee(s) (DPC) or the Screening Committee(s), as the case may be, constituted under Schedule - IV, and in accordance with the instructions of Government on such matters issued from time to time.

7. Consultation with Commission.— The Commission shall be consulted in case of any amendment to these rules, initial appointment to the Service and appointment on promotion thereafter.

8. Seniority.— (1) The seniority of members of the Service already appointed to any Grade or Duty Post shall be governed by their relative seniority in the respective Grade or Duty Post immediately before the date of commencement of these rules;

Provided that if the seniority of any such member had not been determined on the said date, the same shall be determined on the basis of the rules as were applicable to such member before the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons appointed to the Service in any Grade/Duty Post after its constitution shall be determined in accordance with the general instructions or orders or guidelines of Government in force.

(3) The fixation of inter-se seniority between the direct recruits and the officers promoted to the Junior Time Scale will be done on pro-rata basis in the ratio of three direct recruits against one promotee, and in terms of Government guidelines issued from time to time.

(4) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(5) In the cases not covered by sub-rules (1) and (2), seniority shall be determined by the Controlling Authority in consultation with DOPT and the Commission.

9. Probation and Confirmation. (1) Officers appointed in the Grade of Junior Time Scale of the Service either by direct recruitment or promotion shall be on probation for a period of two years:

accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this behalf:

Provided further that in particular case, the Controlling Authority may, for reasons to be recorded in writing extend the probation period and any such decision shall ordinarily be taken within eight weeks of the expiry of the said probation period.

(2) During the period of probation (including the extended period), the officers may be required by the Controlling Authority to undergo such training and to pass examinations as prescribed by the Controlling Authority.

(3) If, during the period of probation (including the extended period), the Controlling Authority is of the opinion that the officer is not fit for confirmation, the Controlling Authority may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service.

(4) On completion of the probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit, may be confirmed against the Posts in the Grade of Junior Time Scale.

(5) All matters relating to probation, not covered under the rules will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. Liability for Service in any part of India and other Service conditions. Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or abroad in public interest with duties of fieldworks on land or offshore. Other service conditions, which are not specifically mentioned in these rules, are as applicable to the Central Civil Services.

11. Deputation to other departments or organisations. (1) Notwithstanding anything contained in these rules, officers appointed to the Service shall be liable to be sent on deputation or foreign Service to any other Central or any of the States or Union Territories or the autonomous bodies or public sector enterprises of Government or State Governments or any foreign country having an agreement in this regard with the Government or State Government Department in public interest, subject to the Government instructions or orders in force from time to time for such deputation or foreign service.

(2) The service conditions of officers during the period they are on deputation or foreign service ordinarily be not less than available to the officers of same Duty Post in the service in the GSI and shall be governed by such instruction or orders as may be issued by the Government or Controlling Authority from time to time:

Provided that the service conditions in the organisation where deputed shall not be varied to the disadvantage of the officers during such deputation or foreign service.

12. Disqualifications.— No person, who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service: Provided that the Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Power to Relax.— Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by an order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

14. Interpretation.— If any question arises relating to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Government and the decision of the Government shall be final.

15. Residuary matters.— In regards to the matters not specifically covered under these rules or orders made or issued under these rules or by special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders as applicable to the Central Civil Services in general.

16. Consultation.— The Government shall consult the Commission and DOPT before amendment to any of the provisions of these rules.

17. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons namely, physically challenged persons in accordance with the orders / instructions issued by the Government in this regard from time to time.

18. Power to issue certain orders.— The Government may issue orders, not inconsistent with these rules, to provide for all matters, for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

SCHEDULE-I

[See rules 2 (5), 2 (8), 3 (5), 4 (1), 4 (2- i, & ii) and 6(1)]

The Grades, designation, number of sanctioned posts and Pay Band & Grade Pay or pay scale of Duty Posts included in the "Geological Survey of India Chemical Service Group A" in GSI.

| Sl. No. | Grade of Duty Posts | Designation | Number (sanctioned strength) | Pay Band & Grade Pay/Pay Scale (5) | |
|------------|---|---|---|--|-----------------|
| | | | | Pay Band | Grade Pay |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5(a) | 5(b) |
| 1. | Senior Administrative Grade (Chemistry) (SAG) | Deputy Director General (Chemistry) <i>[Hitherto known as Deputy Director General (Geochemistry)]</i> | 8 | PB-4 [Rs. 37400- 67000] | Rs. 10,000/- |
| 2. | Junior Administrative Grade (Non- Functional Selection Grade (Chemistry)] {JAG (NFSG)} | Director (Chemistry) <i>[Hitherto known as Director (Geo- Chemistry) (Selection Grade)]</i> | Upto 30% of senior duty posts (i.e. posts in Senior Time Scale and above) | PB-4 | Rs. 8,700/- |

| | | | | | |
|----|---|---|--------------------------|-----------------------------|-------------|
| 3. | Junior Administrative Grade (Chemistry) (JAG) | Superintending Chemist [Hitherto known as Director (Geo-Chemistry)] | 80 (including JAG, NFSG) | PB-3 [Rs. 15,600-39,100] | Rs. 7,600/- |
| 4. | Senior Time Scale (Chemistry) (STS) | Senior Chemist [Hitherto known as Chemist (Senior)] | 171 | PB-3 | Rs. 6,600/- |
| 5. | Junior Time Scale (Chemistry) (JTS) | Chemist [Hitherto known as Chemist (Junior)] | 250 | PB-3 | Rs. 5,400/- |

Note 1:- The post of Director General, Geological Survey of India was earlier common to the Geophysics, Geophysics (Instrumentation), Chemistry and Engineering (Drilling and Mechanical) streams in GSI is now restricted to Central Geological Service as approved by the Government. However, officers of GSI Chemical Service Group 'A' eligible for consideration for promotion to the post of the Director General, Geological Survey of India as per extant rules applicable prior to this notification shall continue to be eligible for the post and thereafter the post will be restricted to GSI Central Geological Service Group 'A'.

Note II: The post of Senior Deputy Director General (STSS) in Higher Administrative Grade, was earlier common to the Geophysics, Geophysics (Instrumentation), Chemistry and Engineering (Drilling and Mechanical) streams in GSI is now restricted to Geological Survey of India Geophysical Service Group 'A' as approved by the Government. Now the apex post for GSI Geophysical Service Group 'A' is capped at Higher Administrative Grade level. However, officers of GSI Chemical Service Group 'A' eligible for consideration for promotion to the post of Senior Deputy Director General (STSS) as per extant rules applicable prior to commencement of these rules shall continue to be eligible for the post and thereafter the post will be restricted to GSI Geophysical Service Group 'A' and post shall be redesignated as Additional Director General (Geophysics).

Note III:- The sanctioned strength of 80 posts in the grade of Junior Administrative Grade (Superintending Chemist) and JAG (NFSG) (Director Chemistry) will increase, year on year at the rate of 15% (compound) from the earlier sanctioned strength of 30 posts, for these grades. Similarly, the posts in the grade of Senior Administrative Grade (Deputy Director General, Chemistry) will increase from earlier sanctioned strength of 3 posts by additional 2 posts during 2011-12 and thereafter by 1 post in each of subsequent years, till sanctioned strength of 8 posts is achieved. Accordingly, the sanctioned strength will vary from year to year in the JAG, NFSG and SAG level posts till sanctioned strength as in the Schedule is achieved.

SCHEDULE-II
 [See Rule 6 (2) and 6 (4)]

The method of recruitment, field of selection, minimum educational qualification and the minimum qualifying Service for promotion to the higher Duty Post (s) or Grade (s) of "Geological Survey of India Chemical Service Group A" in GSI.

| Sl. No. | Name of the Post or Grade or Pay Structure [Pay band & Grade pay or Pay Scale] | Method of Recruitment. | Whether Selection or non-selection post. | Field of Selection and the minimum qualifying Service for promotion [Including for placement to Director(Chemistry)] |
|---------|---|------------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | Deputy Director General (Chemistry) PB-4 (Rs.37400-67000) Grade Pay Rs. 10,000/- | By Promotion. | Selection | Superintending Chemist with eight (8) years' of Regular Service in the Grade including NFSG i.e. Director (Chemistry); OR Officers with Seventeen years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least four years' regular service should be in the grade of Superintending Chemist [including service rendered in the NFSG of the JAG i.e. Director (Chemistry)]. |
| 2. | Director (Chemistry) PB-4 Grade pay Rs. 8700/-. | By Promotion. | Non-selection | Officers in the Grade of Superintending Chemist having entered into the fourteenth year of Group 'A' Service on the 1 st January of the year, calculated from the year following the year of examination on the basis of which such member was recruited. |
| 3. | Superintending Chemist PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs. 7600/-. | By Promotion. | Selection | Senior Chemist with five (5) years' of Regular Service in the Grade. |
| 4. | Senior Chemist PB-3 Grade pay Rs 6600/-. | By Promotion. | Selection | Officers in Chemist grade who have completed four years' of regular service in the grade. |

| | | | | |
|----|---|--|----------------|--|
| 5. | Chemist PB-3 Grade pay Rs. 5,400/-. | 1. 75% by Direct Recruitment through 'Chemists Examination' conducted by the Commission, as specified in Schedule- III. | Not applicable | |
| | | 2. 25% by Promotion, failing which, by Direct Recruitment. | Selection | <p>Officers</p> <p>(i) with two (2) years' of regular service in the post of Assistant Chemist Grade-I, (Group B Gazetted) in PB-2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay Rs. 4,800/-.</p> <p>(ii) possessing M.Sc. in Chemistry or Applied Chemistry or Analytical Chemistry from a University incorporated by an Act of Parliament or State Legislature or other educational Institutes established by an Act of the Parliament or declared to be deemed Universities i.e. recognised University.</p> |

Note I: First January of the year to which the vacancy pertains shall be the date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades.

Note II: Educational Qualifications prescribed for induction by promotion into the service at the JTS level shall not be applicable in respect of feeder grade officers in position on the date of commencement of these Rules.

Note III: Whenever any Indian Administrative Service officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular Grade carrying a specific Grade Pay in PB-3 or PB-4, the members of "Geological Survey of India Chemistry Service Group A", who are senior to such officers by two years or more and have not so far been promoted to that particular Grade, would be granted the same Grade on non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service officer in that particular Grade at the Centre in accordance with the orders issued by the DOPT from time to time.

Note IV: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by a officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by a officer prior to 1.1.2006 or the date for which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common

Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay/ Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

Note V: The Constitution of the service shall be effective from the date of notification of commencement of these rules on Organised Service pattern and all consequential benefits on account of Non-functional upgradation will accrue from the date of notification of these rules.

SCHEDULE III

[See rule 2(6), 6(3) and 6(6)]

MANNER OF EXAMINATION CONDUCTED BY THE COMMISSION FOR DIRECT RECRUITMENT TO THE SERVICE IN JUNIOR TIME SCALE

PART I. General

1. Direct recruitment to the entry Grade (Junior Time Scale), i.e. to the posts of Chemist of the Service shall be made through an open competitive examination conducted by the Commission in the manner as provided in Part II of this Schedule.
2. A candidate must be a citizen of India or he/she must belong to such categories of persons as may be notified by the Government or Commission from time to time in the relevant notification for Chemists Examination.
3. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his/her candidature by any means may make the candidate liable for being disqualified by the Commission from admission to the Examination or selection.
4. Success in the Examination or selection confers no right to appointment, unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service, particularly ascertaining the medical fitness of the required standard, character, antecedents and verification of all certificates.
5. Candidates not found to be in good mental and bodily health and not free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties as an officer shall not be appointed to the Service.

PART II

Recruitment through "Chemists Examination"

1. Open competitive examination for appointment to the Junior Time Scale (entry Grade Duty Post) of the Service, i.e. to the post of **Chemist** shall be held by the Commission at such time and place as may be specified in relevant advertisement published/notified in the Employment News or some of leading newspapers and on the website of the Commission. The approximate number of vacancies to be filled up on the basis of each examination may be indicated in the advertisement. Reservation of vacancies for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Physically Disabled categories and Other Backward Classes will be as per the Government instructions/orders issued from time to time.
2. The candidates shall apply for admission to the examination on or before such date, in such manner, and in such form, to such office as the Commission may specify in the concerned/ relevant advertisement.

3. Age limit shall be as follows or as amended from time to time;

(a) A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 32 years on the first day of the month of August of the year in which the examination is to be held. Upper age limit shall be relaxed in respect of such categories of persons as may be notified by the Government or Commission from time to time.

(b) The Commission shall accept the proof of date of birth as entered in the Matriculation Certificate or Secondary School Leaving Certificate or in a certificate issued by a recognised University.

4. a. Educational Qualification: The minimum educational qualification for admission to the 'Chemists Examination', shall be M.Sc. in Chemistry or Applied Chemistry or Analytical Chemistry from an University incorporated by an Act of Parliament or State Legislature in India or other educational Institutes established by an Act of the Parliament or declared to be deemed Universities i.e. recognised University.

Note :Masters degree in the respective discipline means the post graduate degree of minimum two years duration after graduation from a recognised university in the respective discipline, whether be it integrated course or otherwise.

b. Candidates who have appeared at the final examination of the minimum educational qualification specified in 4(a) above, passing of which shall render them eligible to appear at the relevant year open competitive Chemists Examination, but have not been informed of the result, may also apply for admission to the 'Chemists Examination'. In such case his admission to the relevant year 'Chemists Examination' will be provisional and subject to passing of such minimum educational qualification specified in 4(a) above with such percentage of marks or specification as notified in the relevant advertisement.

c. A candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a Foreign University may also apply to the Chemists Examination and he or she may be admitted to the examination at the discretion of the Commission or Government.

5. Candidates who are in Government service, whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees, other than casual or daily-rated employees or serving under Public Enterprises, shall be required to submit an undertaking along with the application for the Chemists Examination stating that they have informed in writing to their Head of Office or Department that they have applied for the Chemists Examination. Candidate should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidate applying for or appearing at the examination, their applications will be liable to be rejected or candidature will be liable to be cancelled.

6. The fee prescribed by the Commission in the relevant advertisement should be paid by each applicant in the manner stated therein, unless exempted there from or granted concession thereof in accordance with the exemptions or concessions in this respect notified by the Commission or Government from time to time.

7. Scheme of Examination shall be according to the relevant rules of examination notified by the Government from time to time.

8. The decision of the Commission for acceptance of the application of a candidate and his or her eligibility or otherwise for admission to the Chemists Examination shall be final; and no candidate to whom a admission card has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

9. Candidate who has been declared by the Commission guilty of impersonation, or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or of making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination, or of using or attempting to use unfair means in the examination hall, shall in addition rendering himself liable to criminal prosecution, be liable to be disqualified by the Commission from the examination for which he or she is a candidate and to be debarred either permanently or for a specified period,-

- (a) by the Commission from any examination or selection held by it;
- (b) by the Central Government from any employment under it;
- (c) by the appropriate authority of the Government, if he or she is already in service under it, and he or she may also be subject to disciplinary order under any law for the time being in force.

SCHEDULE-IV

[See Rule 2 (3), 2 (12) and 6 (7)]

Departmental Promotion Committee for considering the cases of promotion or confirmation in Group 'A' Duty Posts of the "Geological Survey of India Chemical Service Group A" and screening committee for non functional upgradation in PB3 and PB4.

| Sl. No | The Duty Post for which promotion, confirmation or non functional upgradation is to be made | Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion to the respective Duty Post mentioned in column No.2. | Departmental Promotional Committee for considering closure of probation/confirmation. | The composition of the Screening Committee for the Non-functional upgradation of Duty Posts in Pay Band-3 and Pay Band-4 in terms of DoP&T's OM No. AB-14017/64/2008-Estt(RR) dated 24.04.2009 |
|--------|---|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | Deputy Director General (Chemistry) | Chairman or Member of the Commission | Chairman | Not applicable |
| | | Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines | Member | Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines |
| | | Director General or Additional Director General of Geological Survey of India | Member | Director General or Additional Director General, Geological Survey of India |

| | | | | | |
|----|---------------------------------|---|----------|---------------------------------------|---|
| 2. | Director (Chemistry) | Director General, Geological Survey of India | Chairman | Not applicable | Secretary, Ministry of Mines |
| | | Joint Secretary, Ministry of Mines | Member | | Director General or Additional Director General, Geological Survey of India |
| | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India | Member | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India |
| 3. | Superintending Chemist | Chairman or Member of the Commission | Chairman | Not applicable | Secretary, Ministry of Mines |
| | | Director, Ministry of Mines | Member | | Director General or Additional Director General, Geological Survey of India |
| | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India | Member | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India |
| 4. | Senior Chemist | Director General or Additional Director General, Geological Survey of India | Chairman | Not applicable | Secretary, Ministry of Mines |
| | | Director, Ministry of Mines | Member | | Director General or Additional Director General, Geological Survey of India |
| | | Director Chemistry, Geological Survey of India | Member | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India |
| 5. | Chemist | Chairman or Member of the Commission | Chairman | Director, Ministry of Mines, Chairman | Not applicable |
| | | Joint Secretary, Ministry of Mines | Member | | |
| | | Deputy Director General (Chemistry), Geological Survey of India | Member | | |

Note 1: The absence of a member, other than the Chairman or Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the DPC, if more than half the members of the above committee had attended the meeting.

Note 2: The Non-functional financial upgradation of senior Duty Posts in Pay band 3 and Pay band 4 shall be in the order of seniority, subjected to suitability i.e. vigilance clearance and free from disciplinary proceedings or operation of disciplinary penalty imposed if any. Consultation with the Commission is not required for promotion or placement to these posts as per the present regulations.

Note 3: Post mentioned at Sr. No.2 is related to granting Non-functional Selection Grade to 30% of senior duty posts for which Screening Committee has to be constituted as mentioned at Sr. no.3.

[F. No. 3/5/2009-M.II]

S.B. DOVAL, Dy. Secy.